



# COMUNE DI CURSI

c.a.p. 73020

PROVINCIA DI LECCE

## COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 36 del Reg.

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance per l'anno 2022.  
Determinazioni.

Data 19/04/2023

Per quanto concerne la regolarità tecnica

Esprime parere: Favorevole

Data 17/04/2023

Il responsabile del Servizio interessato

F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

L'anno 2023 il giorno 19 del mese di APRILE alle ore 13:20 in Corsi, convocata previ avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

	Presente	Assente
<b>1 MELCORE Antonio</b>	<b>Si</b>	
<b>2 BARONE Daniele</b>		<b>Si</b>
<b>3 FRISULLO Ilaria</b>	<b>Si</b>	
<b>4 CHILLA Emanuela</b>	<b>Si</b>	

Presiede il Sig. Dott. Antonio MELCORE IL SINDACO

Partecipa alla seduta IL SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.ssa Claudia CASARANO.

Il Presidente, constatato il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Per quanto concerne la regolarità contabile

Parere: Favorevole

Data 17/04/2023

Il responsabile di ragioneria

F.to Dott. Benvenuto BISCONTI

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che all'art. 10 prevede che annualmente gli enti predispongano ed approvino la Relazione sulla performance, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

**VISTO** il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Corsi, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 29/12/2011;

**VISTO** il Regolamento posizioni organizzative del comune (conferimento incarichi, revoca, graduazione e valutazione performance) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 20/05/2019 e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 16/10/2020;

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 con particolare riferimento alla parte che riguarda la retribuzione di risultato dei Responsabili incaricati di Posizione organizzativa e la produttività dei dipendenti;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Corsi stipulato per l'anno 2022 in data 07.12.2022, che prevede la quantificazione della produttività per la performance individuale dei dipendenti non incaricati di P.O.;

**CONSIDERATO** che l'indennità di risultato e la produttività possono essere corrisposte a seguito di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi che sono stati assegnati ai Responsabili incaricati di P.O. ed al Segretario Comunale, nonché di valutazione della performance individuale ed organizzativa relativa a tutto il personale dipendente;

**DATO ATTO** che questo Ente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 21/09/2022 ha adottato il Piano degli Obiettivi e della Performance 2022-2024, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti, in conformità al su richiamato vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**RICHIAMATA** la Relazione sulla performance per l'anno 2022 del Nucleo di Valutazione dell'Ente, redatta in data 14/04/2023 e allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi programmati sulla base delle Relazioni dei Responsabili dei Settori;

**RITENUTO** di condividere sia la metodologia che gli esiti dell'attività valutativa effettuata e, pertanto, di aderire alle valutazioni riportate nel verbale di verifica del Nucleo di valutazione in merito ai risultati raggiunti dai dipendenti del Comune;

**DATO ATTO** che, in esito alla compilazione delle schede di valutazione dei Responsabili, gli stessi hanno provveduto alla compilazione delle schede relative alla valutazione della performance dei dipendenti assegnati ai vari Settori, ai fini della erogazione della produttività;

**DATO ATTO** che, con riferimento alla erogazione della produttività e delle indennità dovute ai dipendenti non incaricati di P.O., il Responsabile del Settore Personale provvederà alla liquidazione in base al CCDI 2022 ed alle valutazioni effettuate dai Responsabili di Settore, ripartendo le quote di produttività per Settori in base al criterio specificato nel sistema di valutazione vigente;

**RITENUTO**, pertanto, dover procedere ad approvare la Relazione sulla performance per l'anno 2022, predisposta dal Nucleo di Valutazione;

**RITENUTO** dover quindi procedere alla quantificazione ed al riconoscimento a favore dei responsabili incaricati di P.O., dell'indennità di risultato, anno 2022, prevista dall'art. 17 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 16/11/2022, sulla base delle risultanze della sopra richiamata Relazione sulla performance 2022 del Nucleo di Valutazione;

**RICHIAMATI** i decreti Sindacali concernenti il conferimento della Posizione organizzativa ai Responsabili dei Settori per l'anno 2022;

**DATO ATTO** che le somme necessarie per la erogazione della retribuzione di risultato sono state opportunamente previste nel bilancio 2022-2024;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 in merito alla competenza dell'organo deliberante;

Tutto ciò premesso

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

#### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la Relazione sulla performance per l'anno 2022, predisposta in data 14/04/2023 dal Nucleo di Valutazione, allegata al presente atto sub A) per farne parte integrante e sostanziale, che riporta la verifica effettuata dallo stesso in merito al raggiungimento degli obiettivi, sulla base delle Relazioni dei Responsabili circa l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

**DI RICONOSCERE** in favore dei responsabili incaricati di P.O., l'indennità di risultato, anno 2022, prevista dall'art. 17 del CCNL Funzioni Locali, stipulato in data 16/11/2022, come esplicitata nello schema allegato alla presente sub B) per farne parte integrante e sostanziale;

**DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Economico-Finanziario e Personale la erogazione delle suddette indennità di risultato ai Responsabili, nonché della produttività dovuta ai dipendenti non incaricati di P.O., in base al CCDI 2022 ed alle valutazioni effettuate dai Responsabili di Settore, nel rispetto di quanto previsto dal sistema di valutazione vigente;

**DI DARE ATTO** che le somme occorrenti per le finalità del presente atto sono regolarmente previste nel bilancio di previsione 2022-2024;

**DI DICHIARARE**, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134 – comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Di quanto sopra indicato è stato redatto il presente verbale

IL SINDACO  
F.to Dott. Antonio MELCORE

---

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Claudia CASARANO

---

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On-line del Comune di Corsi in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Corsi, 19/04/2023

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Claudia CASARANO

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Corsi.

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Corsi, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Benvenuto BISCONTI